

DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

SEANCE DU SEANCE DU MARDI 7 JUIN 2022

OBJET MIS EN DELIBERATION :

N°2022-03-05 : APPROBATION DU RYTHME DE TRAVAIL AU SEIN DU SYNDICAT MARNE VIVE

Membres composant le Comité Syndical	7	totalisant	100	voix
Délégués composant le Comité Syndical	16	totalisant	100	voix
Membres présents	5			
Délégués présents	8	totalisant	65	voix
Délégués excusés et représentés	1	totalisant	7	voix
Délégués absents excusés	7	totalisant	28	voix

Pour	72 voix
Contre	0
Absentions	0
Ne prennent pas part au vote	0

L'an deux mil vingt-deux, le 7 juin, à onze heures et cinq minutes, les membres du Comité Syndical se sont réunis à l'Hôtel de Ville de Saint-Maur, sous la présidence de Monsieur Sylvain BERRIOS Président. Ils avaient été convoqués le 30 mai 2022.

DELEGUES PRESENTS

M. BERRIOS, Président du Syndicat, représentant de l'EPT Paris Est Marne et Bois, (14 voix)
Mme SAUSSEREAU, Vice-Présidente, représentante de l'EPT Paris Est Marne et Bois, (12 voix)
M FLESSELLES, Vice-Président, représentant de Gournay (1 voix)
M. DESTOUCHES, représentant de l'EPT Paris Est Marne et Bois, (12 voix)
M. TURANO, représentant de l'EPT Paris Est Marne et Bois, (12 voix)
M. CHAFFAUD, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, (7 voix)
M. VEDIE, représentant de la Métropole du Grand Paris, (6 voix)
M. MIE, représentant de la Chambre de métiers 94 (1 voix)

DELEGUES ABSENTS REPRESENTES

M. HELIN, Vice-Président, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir (7 voix) qui a donné pouvoir à M. BERRIOS

MEMBRES ABSENTS EXCUSES

M. OZTORUN, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir (7 voix)
M. FEMEL, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, (7 voix)
Mme BARNIER, représentante de la Communauté d'Agglomération Paris-Vallée de la Marne, (3 voix)
M. PHILIPPON, représentant de la Communauté d'Agglomération Paris-Vallée de la Marne, (3 voix)
Mme JARDIN, représentante de la Communauté d'Agglomération Paris-Vallée de la Marne, (2 voix)
M. CATHALA, représentant de la Métropole du Grand Paris, (5 voix),
M. FUCHS, représentant de Ports de Paris (1 voix)

ETAIENT EGALEMENT PRESENTS

Mme BEYELER, Chargée de mission auprès du Président
Mme JANNE, Directrice du Syndicat Marne Vive
M. DEBARRE, animateur eaux pluviales
Mme CLAVE, Animatrice SAGE
Mme MORIN, Animatrice Contrat Marne confluence
M. DEPEGE, Responsable des affaires générales
M. Vincent THIERCELIN, stagiaire

DESIGNATION DU SECRETAIRE DE SEANCE

M. VEDIE est désigné pour remplir cette fonction, procède à l'appel nominal.

DESIGNATION DE L'AUXILIAIRE AU SECRETAIRE DE SEANCE

Mme JANNE, est désignée comme auxiliaire au secrétaire de séance, fonction qu'elle accepte

Accusé de réception en préfecture
094-259401057-20220607-2022-03-05-DE
Date de télétransmission : 13/07/2022
Date de réception en préfecture : 13/07/2022

N°2022-03-05 : APPROBATION DU RYTHME DE TRAVAIL AU SEIN DU SYNDICAT MARNE VIVE**Le Président informe l'assemblée :**

La définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du comité technique. Par ailleurs, le travail est organisé selon des périodes de référence appelées cycles de travail.

Les horaires de travail sont définis à l'intérieur du cycle, qui peut varier entre le cycle hebdomadaire et le cycle annuel.

Le décompte du temps de travail effectif s'effectue sur l'année, la durée annuelle de travail ne pouvant excéder 1607 heures, sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d'être accomplies.

Ce principe d'annualisation garantit une égalité de traitement en ce qui concerne le temps de travail global sur 12 mois, tout en permettant des modes d'organisation de ce temps différents selon la spécificité des missions exercées.

Les collectivités peuvent définir librement les modalités concrètes d'accomplissement du temps de travail dès lors que la durée annuelle de travail et les prescriptions minimales suivantes prévues par la réglementation sont respectées :

- La durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1.607 heures (soit 35 heures hebdomadaires) calculée de la façon suivante :

Nombre total de jours sur l'année	365
Repos hebdomadaires : 2 jours x 52 semaines	- 104
Congés annuels : 5 fois les obligations hebdomadaires de travail	-25
Jours fériés	-8
Nombre de jours travaillés	= 228
Nombre de jours travaillées = Nb de jours x 7 heures	1596 h arrondi à 1.600 h
+ Journée de solidarité	+ 7 h
Total en heures :	1.607 heures

- La durée quotidienne de travail d'un agent ne peut excéder 10 heures ;
- Aucun temps de travail ne peut atteindre 6 heures consécutives de travail sans que les agents ne bénéficient d'une pause dont la durée doit être au minimum de 20 minutes ;
- L'amplitude de la journée de travail ne peut dépasser 12 heures ;
- Les agents doivent bénéficier d'un repos journalier de 11 heures au minimum ;
- Le temps de travail hebdomadaire, heures supplémentaires comprises, ne peut dépasser 48 heures par semaine, ni 44 heures en moyenne sur une période de 12 semaines consécutives ;
- Les agents doivent disposer d'un repos hebdomadaire d'une durée au moins égale à 35 heures et comprenant en principe le dimanche.

N°2022-03-05 : APPROBATION DU RYTHME DE TRAVAIL AU SEIN DU SYNDICAT MARNE VIVE

Le Président rappelle enfin que pour des raisons d'organisation et de fonctionnement de l'établissement, et afin de répondre au mieux aux besoins des usagers, il convient en conséquence d'instaurer pour l'établissement un cycle de travail commun.

Le Président propose à l'assemblée :

➤ **Fixation de la durée hebdomadaire de travail**

Comme approuvé en Comité syndical le 6 décembre 2021, le temps de travail hebdomadaire en vigueur au sein de l'établissement est fixé à 39h00 par semaine pour l'ensemble des agents ; compte-tenu de la durée hebdomadaire de travail choisie, les agents bénéficieront de 23 jours de réduction de temps de travail (ARTT) afin que la durée annuelle du travail effectif soit conforme à la durée annuelle légale de 1607 heures.

Pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel, le nombre de jours ARTT est proratisé à hauteur de leur quotité de travail (dont le nombre peut être arrondi à la demi-journée supérieure)

Durée hebdomadaire de travail	39h
Nb de jours ARTT pour un agent à temps complet	23
Temps partiel 80%	18,5
Temps partiel 50%	11,5

Les absences au titre des congés pour raison de santé réduisent à due proportion le nombre de jours RTT que l'agent peut acquérir, conformément aux préconisations de la circulaire du 18 janvier 2012 relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011.

Ne sont, toutefois, pas concernés les congés de maternité, adoption ou paternité et les autres congés particuliers comme le congé pour exercer un mandat électif local, les décharges d'activité pour mandat syndical, ou encore le congé de formation professionnelle.

➤ **Détermination du cycle de travail :**

Dans le respect du cadre légal et réglementaire relatif au temps de travail, l'organisation du cycle de travail au sein de l'établissement est fixée comme il suit :

Les agents seront soumis à un cycle de travail hebdomadaire : semaine à 39 heures sur 5 jours, les durées quotidiennes de travail étant de 8 heures pour 4 jours et 7 heures pour le 5ème jour.

Les services seront ouverts au public du lundi au jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 18h (17h le vendredi).

Au sein de ce cycle hebdomadaire, les agents seront soumis à des horaires fixes :

- du lundi au jeudi : 8h30-12h et 13h30-18h
- le vendredi : 8h30-12h et 13h30-17h

N°2022-03-05 : APPROBATION DU RYTHME DE TRAVAIL AU SEIN DU SYNDICAT MARNE VIVE

Au cours des plages fixes, la totalité du personnel du service doit être présent.

➤ **Journée de solidarité**

Compte tenu de la durée hebdomadaire de travail choisie, la journée de solidarité, afin d'assurer le financement des actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées, sera instituée par la réduction d'un jour ARTT (conformément à la délibération du Comité Syndical du 6 décembre 2021).

➤ **Heures supplémentaires**

Les heures supplémentaires sont les heures effectuées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail ci-dessus.

Ces heures ne peuvent être effectuées qu'à la demande expresse de l'autorité territoriale ou du chef de service.

Les heures supplémentaires ne peuvent dépasser un plafond mensuel de 25 heures pour un temps complet y compris les heures accomplies les dimanche et jour férié ainsi que celles effectuées la nuit.

Elles seront récupérées par les agents concernés par l'octroi d'un repos compensateur égal à la durée des travaux supplémentaires effectués.

Ce repos compensateur devra être utilisé par l'agent concerné avant le 31 décembre de l'année au cours de laquelle a lieu la réalisation des travaux supplémentaires et avec l'accord exprès de l'autorité territoriale ou de la direction.

➤ **Autorisations Spéciales d'Absence (ASA)**

Les ASA accordées aux agents du syndicat seront les suivantes, dans le respect du principe de parité avec la fonction publique de l'Etat :

N°2022-03-05 : APPROBATION DU RYTHME DE TRAVAIL AU SEIN DU SYNDICAT MARNE VIVE

Le Comité Syndical après en avoir délibéré,

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale.

Vu le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale ;

Vu les statuts du syndicat ;

Vu la délibération n°2021-04-03 du 6 décembre 2021 relative à l'approbation du rythme de travail au sein du Syndicat Marne Vive ;

Vu l'avis favorable du comité technique du 2 juin 2022 ;

Après examen et délibéré :

- **Décide** d'adopter la proposition du Président,
- **Propose** d'examiner une solution d'horaires variables, parallèlement à la mise en place d'un règlement intérieur applicable aux agents du syndicat Marne Vive.

Dit que la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète du Val-de-Marne.

Fait et délibéré en séance le 7 juin 2022, les membres présents ayant signé la liste d'émargement.

M. le Président du Syndicat serait obligé envers Mme la Préfète de bien vouloir porter à sa connaissance s'il a l'intention de déférer la présente décision devant la juridiction compétente.



Le Président,

Sylvain BERRIOS

N°2022-03-05 : APPROBATION DU RYTHME DE TRAVAIL AU SEIN DU SYNDICAT MARNE VIVE

Référence	Objet	Durée
INSTRUCTION MINISTÉRIELLE N°7 DU 23 MARS 1950 concernant l'application des dispositions des articles 86 et suivants du statut général relatives aux congés annuels et autorisations exceptionnelles d'absence	Mariage : <input type="checkbox"/> De l'agent <input type="checkbox"/> D'un enfant <input type="checkbox"/> D'un ascendant, frère, sœur, oncle, neveu, beau-frère...	<ul style="list-style-type: none"> • 5 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 1 jour ouvrable
	Décès/obsèques : <input type="checkbox"/> Du conjoint (<i>ou pacsé ou concubin</i>) <input type="checkbox"/> D'un enfant <input type="checkbox"/> Des père et mère <input type="checkbox"/> Des beau-père et belle-mère <input type="checkbox"/> Des autres ascendants : frère, oncle, neveu, beau-frère	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 1 jour ouvrable
	Maladie très grave : <input type="checkbox"/> Du conjoint (<i>ou pacsé ou concubin</i>) <input type="checkbox"/> D'un enfant <input type="checkbox"/> Des père et mère <input type="checkbox"/> Des beau-père et belle-mère <input type="checkbox"/> Des autres ascendants : frère, oncle, neveu, beau-frère	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 3 jours ouvrables • 1 jour ouvrable
LOI N° 46-1085 DU 28 MAI 1946	Naissance ou adoption	<ul style="list-style-type: none"> • 3 jours pris dans les quinze jours qui suivent l'évènement (<i>cumulable avec le congé de paternité</i>)
CIRCULAIRE N° 1475 DU 20 JUILLET 1982 Note d'information du ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation n° 30 du 30 août 1982	Garde d'enfant malade ou pour en assurer momentanément la garde	<ul style="list-style-type: none"> • Durée des obligations hebdomadaires de service + 1 jour soit 6 jours <p><i>Doublement possible si l'agent assume seul la charge de l'enfant ou si le conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie, de par son emploi, d'aucune autorisation d'absence</i></p>